

Handlungsfeld

Politik & Verwaltung

Leitbild:

Politik und Verwaltung sind allen Einwohnerinnen und Einwohner gleichermaßen verpflichtet. Sie stellen sich aktiv gegen jede Form von Rassismus, Antisemitismus und gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit und fördern Diversität auf allen öffentlichen Handlungsebenen.

Ziele	Handlungsempfehlungen	Maßnahmen	Handelnde
Verstärkte Wachsamkeit gegenüber Rassismus	Verstetigung des Lenkungs-kreises aus Politik, Verwaltung und zivilgesellschaftlichen Akteurinnen und Akteuren unter Einbeziehung weiterer Gruppen wie dem Kommunalen Weiterbildungszentrum, Remscheid Tolerant etc.	<ul style="list-style-type: none"> • Regelmäßiger Austausch mit Betroffenen, zivilgesellschaftlichen Akteur*innen und mit externen Fachleuten (z.B. Mobile Beratung/ Wegweiser) • Abstimmung bei Aktionen • Arbeit transparent gestalten, Wissen verfügbar machen, Umsetzung weiterführen 	<ul style="list-style-type: none"> • Oberbürgermeister (federführend) • Lenkungs-kreis • Rat der Stadt
Beitritt zu ECCAR (European Coalition of Cities against Racism)	Die Prinzipien von ECCAR und anderen Formaten in Politik und Verwaltung kommunizieren	<ul style="list-style-type: none"> • Diskussion über den Beitritt in den Rat der Stadt Remscheid tragen • Umsetzungsmodelle zu ECCAR entwickeln und implementieren 	<ul style="list-style-type: none"> • Rat der Stadt Remscheid • Oberbürgermeister • Verwaltung
Bewertung der örtlichen Situation	<ul style="list-style-type: none"> • Datenerhebung auf Rechts-extremismus, Rassismus, Antisemitismus und gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit erweitern • Monitoring von Aktivitäten und Maßnahmen von Verwaltung, Zivilgesellschaft und Politik 	<ul style="list-style-type: none"> • Überprüfung der aktuellen Datenlage und ggf. Anpassung an aktuelle Gegebenheit • Umfrage zur Betroffenheit, Einbeziehung der (Er-)Kenntnisse des Kommunalen Integrations-zentrums, der Sozialplanung, des Behinderten- und Seniorenbeauftragten, der Gleichstellungsbeauftragten und externer Institutionen • Überprüfung der aktuellen Datenlage und ggf. Anpassung an aktuelle Gegebenheit • Erfassung und Evaluation von Aktivitäten und Diskussion der Ergebnisse in Zusammenarbeit mit dem Lenkungs-kreis • Befassung der Themen durch ROSI (Remscheider Ordnungs- und Sicherheitsinitiative) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sozialplanung • Kommunales Integrationszentrum • Behinderten- und Seniorenbeauftragung • Gleichstellungsstelle • Koordinierende Fachstelle NRWelt offen • Oberbürgermeister • Beteiligte der ROSI
Bessere Unterstützung der Betroffenen von Rechts-extremismus, Antisemitismus und gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit	Aufbau einer Antidiskriminierungsstelle als Beratungsorganisation für Betroffene	Konkretisierung der Aufgaben einer solchen Einrichtung in bei entsprechender Förderung	<ul style="list-style-type: none"> • Rat • Oberbürgermeister • Verwaltung

Ziele	Handlungsempfehlungen	Maßnahmen	Handelnde
Die Stadt als aktive Förderin gleicher Chancen	Aufnahme von Antidiskriminierungsbestimmungen in die Gestaltung von öffentlichen Verträgen	Heranziehen von entsprechenden bestehenden Beispielen, schrittweise Implementierung.	<ul style="list-style-type: none"> • Oberbürgermeister • Verwaltung
Die Stadt als Arbeitgeberin und Dienstleisterin	Diversität nach innen und außen sichtbar verankern	<ul style="list-style-type: none"> • Weiterhin anonymisierte Bewerbungen ermöglichen • Charta der Vielfalt umsetzen/ Diversitätsmanagement in der Stadtverwaltung verstärken • Barrierefreiheit und Inklusivität in allen Dienststellen sichtbar machen und Gründe für Veränderungsprozesse nach außen kommunizieren • Leichte Sprache und Mehrsprachigkeit in den publikumsorientierten Bereichen und bei Publikationen gewährleisten 	<ul style="list-style-type: none"> • Oberbürgermeister • Verwaltung • Inklusionsrat und Seniorenrat • Behinderten- und Seniorenbeauftragten, Inklusionsrat, Kommunales Integrationszentrum
Chancengleichheit auf dem Wohnungsmarkt herstellen	Vereinbarungen mit Wohnungsbau- gesellschaften und deren Aufsichtsräten über einen diskriminierungsfreien Wohnungsmarkt treffen	Zahlen und Daten des Remscheider Wohnungsmarktes mit Blick auf mögliche Herausforderungen erheben und auswerten	<ul style="list-style-type: none"> • Dezernat 2.0 • Dezernat 4.0
Förderung der kulturellen Vielfalt	Nachhaltige und langfristige Projekte entwickeln	<ul style="list-style-type: none"> • Pfade der Heimat umsetzen • 10+ Bäume für die Opfer des NSU umsetzen • Regelmäßige Angebote zur Begegnung schaffen → Mitmachen anstatt nur dabei sein! 	<ul style="list-style-type: none"> • Oberbürgermeister • Technische Betriebe Stadt Remscheid • Lenkungskreis • Integrationsrat
Bekämpfung von Hassreden und Fake-News	<ul style="list-style-type: none"> • Nutzung von Social Media Plattformen, um gegen Hassreden anzukämpfen • Social-Media-Kanäle z.B. der Stadt und des Jugendrates können auch als Aufklärungs- und Informationsquelle dienen 	<ul style="list-style-type: none"> • Regelmäßige Veröffentlichung von interessanten und informativen Beiträgen zu unterschiedlichen Themen, einschließlich Hate-Speech • Erstellen von Tutorials, die den Bürgern zeigen, wie sie mit Hate-Speech, Fake-News und Verschwörungsmythen umgehen können. Dies stärkt die digitale Kompetenz und ermöglicht es den Menschen aktiv gegen Rassismus, gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit, Antisemitismus und Rechtsextremismus einzutreten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Oberbürgermeister • Presse- und Öffentlichkeitsarbeit